



CENTRAL TELEFÓNICA 319-2530  
TELEFAX: 287-1071  
www.munives.gob.pe

# CARGO

## RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 477-2019-GM/MVES

Villa El Salvador, 28 de agosto de 2019

**VISTOS**, el Documento N° 10881 y 10038- 2019, organizado para atender la solicitud de la señora Rosa Victoria Mendoza Aguilar, así como el Informe N° 400-2019-OAJ/MVES, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica, el Informe N° 585-2019-UGRH-OGA/MVES, de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos;

### CONSIDERANDO:

Que, la Constitución Política del Perú, en el artículo N° 194, establece: “Las municipalidades provinciales y distritales son los órganos de gobierno local. Tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia”, concordante con el artículo II del título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, que establece que los gobiernos locales gozan de autonomía, radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, el artículo 2 de la Ley N° 29849, Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales modifica el artículo 3, definiendo que el contrato Administrativo de Servicios constituye una modalidad especial de contratación laboral, privativa del Estado; Que no se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa 276 el régimen laboral de la actividad privada ni a otras normas que regulan carreras administrativas especiales. El Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057 tiene carácter transitorio”;

Que, el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, indica en el artículo N° 5: “El Contrato Administrativo de Servicios es de plazo determinado. La duración del contrato no puede ser mayor al periodo que corresponde al año fiscal respectivo dentro del cual se efectúa la contratación; sin embargo, el contrato puede ser prorrogado o renovado cuantas veces considere la entidad contratante en función de sus necesidades. Cada prorrogación o renovación no puede exceder del año fiscal y debe formalizarse por escrito antes del vencimiento del plazo del contrato o de la prorrogación o renovación anterior”;

Que, con Documento N° 10881-2019, de fecha de recepción 03.05.2019, la señora Rosa Victoria Mendoza Aguilar, solicita se declare la desnaturalización de los contratos de servicios no personales, suscritos por su persona, la invalidez de los Contratos Administrativos de Servicios con su persona y su incorporación a la planilla de pago del personal contratado de forma permanente, bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 276, al haber alcanzado la protección prevista en el artículo 1 de la Ley N° 24041 de Servicios Públicos contratados para labores de naturaleza permanente, que tengan más de un año ininterrumpido de servicios, no pueden ser cesados no destituidos sino por causas previstas en el capítulo V del Decreto Legislativo N° 276 y con sujeción al procedimiento establecido en él, reintegrándosele todos los beneficios sociales que le corresponde bajo este régimen laboral, señala que ingresó a laborar para la Municipalidad desde el 01.04.2015 para realizar la labor de cobranza de parqueo vehicular y guiado de vehículos que ingresan a las zonas de playas autorizadas, percibiendo un monto fijo ascendente a la suma de S/150.00 soles mensuales por contrato de Locación de Servicios hasta el 31.03.2017 y desde el 01.04.2017 como trabajadora bajo el Contrato Administrativo de Servicios

## RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 477-2019-GM/MVES

Villa El Salvador, 28 de agosto de 2019

modalidad que hasta la fecha se mantiene y el cual la Municipalidad no ha cancelado ningún tipo de beneficio social siendo que su persona efectuó labores de naturaleza permanente por lo que solicita se ordene a quien corresponda declarar la desnaturalización de los contratos de servicios no personales suscritos, la invalidez de los contratos administrativos de servicios y su incorporación a la planilla de pagos del personal contratado de forma permanente bajo los alcances del Decreto Legislativo 276, al haber alcanzado la protección prevista en el artículo 1 de la Ley N° 24041 de Servidores públicos contratados para labores de naturaleza permanente que tengan más de un año ininterrumpido de servicios, no pueden ser cesados ni destituidos sino por causas previstas en el capítulo V del Decreto Legislativo N° 276 y con sujeción al procedimiento establecido en el, reintegrándosele todos los beneficios sociales que le corresponde bajo este régimen laboral.

Que, con Informe N° 585-2019-UGRH/MVES, de fecha de recepción 13.06.2019, la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, emite opinión técnica respecto a lo solicitado con Documento N° 10881-2019, por la señora Rosa Victoria Mendoza Aguilar, señalando que su pretensión no cumple con lo establecido en el artículo 1° de la Ley 24041, sobre los Servidores Públicos contratados para labores de naturaleza permanente, que tengan más de un año ininterrumpido de servicios, no pueden ser cesados ni destituidos sino por causas previstas en el capítulo V del Decreto Legislativo N° 276, y con sujeción al procedimiento establecido en el, es decir, no cumple con el requisito de haber ingresado en condición de Servidor de Carrera o Servidor Contratado por Concurso Público de Méritos, bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 276, siendo este un requisito imprescindible para el ingreso a la Carrera Administrativa, por lo que no corresponde declarar la desnaturalización de los contratos de servicios no personales y mucho menos la invalidez de los contratos administrativos de servicios, ya que este es un tipo de régimen especial mediante el cual los servidores se vinculan con la entidad durante la vigencia de su contrato, sin generarse un vínculo a plazo indeterminado por estar laborando en la entidad por varios años, sin perjuicio de las prórrogas o renovaciones al contrato que la entidad considere pertinente, según sus necesidades y concluye opinando que se debe declarar infundado lo solicitado por la señora Rosa Victoria Mendoza Aguilar.

Que, mediante Resolución de la Oficina General de Administración N° 087-2019-OGA/MVES, emitida en fecha 13.06.2019, verifica que la situación jurídica de la servidora no se encuentra comprendida en los alcances del artículo 1° de la Ley N° 24041, sobre los servidores públicos contratados para labores de naturaleza permanente, que tengan más de un año ininterrumpido de servicios, no pueden ser cesados ni destituidos sino por causas previstas en el capítulo V del Decreto legislativo N° 276, y con sujeción al procedimiento establecido en el, son concurrentes se verifica que la situación jurídica de la servidora no se encuentra comprendida en los alcances del artículo 1 de la Ley N° 24041, menos en el Decreto Legislativo N° 276, que regula la carrera administrativa de igual forma por lo que no corresponde declarar la desnaturalización de los contratos administrativos de servicios ya que este es un régimen especial mediante el cual los servidores se vinculan con la entidad por varios años, sin perjuicio de las prórrogas o renovaciones al contrato que la entidad considere pertinente, según sus necesidades por lo que resuelve declarar infundado lo solicitado por la señora Rosa Victoria Mendoza Aguilar, respecto a la desnaturalización de los contratos de servicios no personales, la invalidez de los contratos administrativos de servicios y otros.





CENTRAL TELEFÓNICA: 116-2530  
TELEFAX: 287-1071  
www.munives.gob.pe

## RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 477-2019-GM/MVÉS

Villa El Salvador, 28 de agosto de 2019

Que, con Expediente N° 10038-2019 de fecha de recepción 19.06.2019, la señora Rosa Victoria Mendoza Aguilar, interpone recurso de apelación contra la Resolución N° 087-2019-OGA/MVES, en razón a su solicitud presentada con Documento N° 10881-2019 de fecha 03.05.2019, ante la Oficina General de Administración solicitando se revoque la resolución mencionada y declare fundado su pedido, se considere que desarrolla una labor de naturaleza permanente, como es el caso de labores de cobranzas del comercio ambulatorio, el cual es una actividad que la Municipalidad efectúa de forma diaria, que a la fecha viene laborando más de cuatro años de forma ininterrumpida y se le sigue contratando bajo un régimen laboral que no le corresponde y se le desconoce derechos legítimamente ganados, como es el derecho a tener un contrato de duración indefinida o permanente lo que no permite la forma de contratación bajo el régimen al amparo del Decreto Legislativo N° 1057.

Que, resulta necesario precisar que la Ley N° 30693, Ley del Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2018, en su numeral 1 del artículo N° 8, señala: "Prohibase el ingreso de personal en el Sector Público por Servicios personales y el nombramiento...", similar disposición se encuentra en el artículo 8° de la Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2019;

Que, asimismo debe tenerse en cuenta que el ingreso a la Administración Pública se efectúa por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos. Esta exigencia legal está establecida en mandatos imperativos de observancia obligatoria, tales como el artículo N° 5, de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público; el artículo IV del Título Preliminar del Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, por su parte, conforme lo establece la Tercera Disposición Transitoria del Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, aprobado por Decreto Supremo N° 304-2012-EF, disposición que conserva su vigencia, conforme lo dispuesto expresamente en la Única Disposición Complementaria Derogatoria del Decreto Legislativo N° 1440 Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público, "En materia de gestión de personal en la Administración Pública, el ingreso de personal solo se efectúa cuando se cuenta con la plaza presupuestada. Toda acción que transgreda esta disposición será nula de pleno derecho, sin perjuicio de la responsabilidad del funcionario de la entidad que autorizo tal acto, así como del titular";

Que, el ingreso de personal en la Administración Pública se efectúa a través de las reglas de acceso al servicio civil antes citadas; considerándose que para efectuar las contrataciones por servicios personales se ha contemplado como requisito que las plazas a ocupar se encuentren aprobadas en el Cuadro de Asignación para Personal (CAP) o en el Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE), según corresponda, registradas en el aplicativo informático para el Registro Centralizado de Planillas y de datos de Recursos Humanos del Sector Público a cargo de la Dirección General de Gestión de Recursos Públicos del Ministerio de Economía y Finanzas, y que cuenten con la respectiva certificación del crédito presupuestario;

Que, con Informe N° 400-2019-OAJ/MVES, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica, informa se declare infundado el Recurso de Apelación interpuesto por la señora Rosa Victoria Mendoza Aguilar, al amparo del artículo 12° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera

**RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 477-2019-GM/MVES**

Villa El Salvador, 28 de agosto de 2019

Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y el artículo 5 de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, asimismo dar por agotada la vía administrativa, de conformidad con lo establecido en el literal b) del numeral 228.2) del artículo N° 228 del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Estando a lo expuesto y, de conformidad con las atribuciones conferidas en el artículo 14° del Reglamento de Organización y Funciones, ROF, de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador, aprobado con Ordenanza N° 369-MVES;

**SE RESUELVE:**



**Artículo 1°.- DECLARAR INFUNDADO** el recurso de apelación interpuesto por la señora Rosa Victoria Mendoza Aguilar, contra la Resolución N° 087-2019-OGA/MVES, de la Oficina General de Administración por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

**Artículo 2°.- DECLARAR AGOTADA** la vía administrativa con la emisión de la presente Resolución, dejando expedito el derecho de la recurrente para continuar con su petición en la vía correspondiente.



**Artículo 3°.- ENCARGAR** a la Oficina General de Administración a través de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos el cabal cumplimiento de la presente Resolución y proseguir con el procedimiento correspondiente.

**Artículo 4°.- NOTIFICAR** la presente Resolución a la señora Rosa Victoria Mendoza Aguilar, y a las unidades orgánicas involucradas en el presente caso.

**Artículo 5°.- ENCARGAR** a la Unidad de Gestión de Recursos Humanos el control, custodia y archivo del expediente generado por la administrada Rosa Victoria Mendoza Aguilar.

**Artículo 6°.- PUBLICAR** la presente resolución en el portal Institucional de la Municipalidad Distrital de Villa El Salvador ([www.munives.gob.pe](http://www.munives.gob.pe)).

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**

MUNICIPALIDAD DE VILLA EL SALVADOR

Ing. Celso Becerra Calderón  
GERENTE MUNICIPAL



Recibi Conforme  
Rosa Mendoza Aguilar  
DNI 32906717  
Rosa Mendoza Aguilar  
04-08-19.